**면접에 관한 기획서**

1. 목적

효율적인 양질의 토론, 사회자의 책임감 향상

1. 개요

대상 : 사회자를 희망하는 자

방법 : 전화, 카카오톡, 라인 (본인이 선택 가능)

1. 내용

모집 페이지에서 사회자(리더)를 희망하는 사람을 대상으로 면접을 진행한다.

면접 내용은

 ・사회자를 희망하는 이유

 ・사회자,리더 경험

1. 배경

제8회에서 포럼 당일에 팀내에서 리더를 정하고 진행을 맡겼는데 그사람 적성이나 준비를 고려하지 못해서 진행이 어려운 부분이 있었다. 그 문제를 해결하기 위해서 이번에는 사전에 희망자를 모집하여 사회자 겸 리더를 정해 두기로 했다. 그리고 양질의 토론을 하기 위해서 이번에는 미리 사회자(리더)와 집회위원을 중심으로 세션포인트를 미리 설정할 생각이다. 그 생각도 포함해서 10여명 멤버들을 총괄하면서 토론을 진지하게 진행할 의지가 있는지를 직접 확인할 필요가 있다고 생각한다.

1. 효과

・모집 요항만에서는 확인을 못 하는 사회자(리더)로서 적당할지를 확인할 수 있다.

・미리 집회위원과 사회자(리더)가 정보를 주고 받고 해 두면 당일에 원활하게 토론을 진행할 수 있다.

・면접을 하면 10여명 멤버가 속할 팀을 총괄하는 책임감이 생기고 더 진지하게 참가할 수 있다.

・1팀당 1명 사회자(리더)가 필요한데 사회자(리더) 희망자가 희망하는 팀이 겹쳤을 경우 면접을 통해 선발할 수 있다.

1. 우려하는 점

면접이라는 표현이 딱딱한 인상을 주어 응모율이 떨어질 수도 있다.